

## 事業所工賃向上計画シート

提出日 令和7年3月6日  
記入者名 山口 正行

## 1-1. 事業所の概要

法人名	株式会社 新栄ライフサービス
事業所名	就労支援センター寺田町
事業所番号	
事業所種別	就労継続支援B型
報酬算定区分	就労継続支援B型サービス費(I) (6:1)
目標工賃達成指導員配置 加算申請	あり
指定年月日	令和7年4月1日
事業所住所	〒543-0044 大阪府大阪市天王寺区国分町13番8号 グリーンヒル108 2F
(フリガナ)	ミヤト 108
事業所長名	宮本 裕太
定員数(人) ※R7.4.1(新規:開設日)現在	20人
利用者数(人)※提出日現在	8人※見込み
連絡先電話番号	06-6776-8792
連絡先メールアドレス	yff57858@nifty.com

## 1-2. 従たる事業所(事業所番号が同じで、一体的かつ独立して設置された事業所)の概要 \*従たる事業所がない場合は記入不要

事業所名	
事業所種別	
指定年月日	
事業所住所	
連絡先電話番号	
連絡先メールアドレス	

事業所の概要・理念・ 特色・設立経緯など	地域との結び付きを重視し、利用者の所在する市町村、他の指定障害福祉サービス事業者、指定相談支援事業者、指定障害者支援施設その他福祉サービス又は保健医療サービスを提供する者(以下「障害福祉サービス事業者等」という。)との密接な連携に努めるものとする。障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律(平成17年法律第123号。以下「法」という。)及び「大阪市指定障害福祉サービスの事業等の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例」(平成25年大阪市条例第13号)に定める内容のほか関係法令等を遵守し、指定就労継続支援B型を実施するものとする。
-------------------------	--

## 2. 目標工賃

工賃向上の基本的な考え方	利用者が自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、就労の機会を提供するとともに、生産活動その他の活動の機会を通じて、その知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の便宜を適切かつ効果的に行うものとする。その為に、職員が研修等に参加することにより、利用者の障がい特性を理解し、利用者一人ひとりに合わせた作業指導の実現を目指す。また、就労継続支援A型サービスで培った効率を重視した動線環境や適材適所の工程分配のノウハウを活かした生産活動を目指す。
--------------	--

	令和6年度 実績 ※実績あれば記載	令和7年度 目標	令和8年度 目標	令和9年度 目標
売上総額(円)		2,316,000	2,892,000	3,756,000
①工賃支払総額(円)		2,160,000	2,736,000	3,600,000
②年間延べ利用者数(人)		2,400	2,880	3,600
③年間開所日数(日)		240	240	240
④開所日1日あたりの平均利用者数(人) ②÷③(小数点第2位以下切上げ)	#DIV/0!	10.0	12.0	15.0
⑤年間開所月数(月)		12	12	12
⑥1人あたり平均工賃月額(円) ①÷④÷⑤(円未満四捨五入)	#DIV/0!	18,000	19,000	20,000

3. 現状分析と具体的方策(作業別に作成。主な作業最大5つまで作成可能。)

対象となる作業①	車に使われる部品製造の一部工程作業	作業分類コード	⑩その他のサービス・役務
<p>作業内容 (主な取引先や販売方法など)</p>	<p>主に海外に輸出される車用部品の組立てやパッケージング、パッケージの印字作業など。</p>		
<p>作業の評価 (「自分たちの強み」「弱み」「収益性」「将来性」「意義」など)</p>	<p>小さな部品を専用の道具を使って組み立てたり、PCと連動した機械を操作してパッケージに印字をするといった、軽作業の枠に収まらない生産活動に携わることができる。一方で、海外に輸出される製品の特性上、様々な要因による情勢に影響を受けやすく、生産量が落ち込むことがある。</p>		
<p>現状の課題と改善目標 (「売上拡大」「利益拡大」「絞り込み・撤退」「新規事業」など)</p>	<p>全体的に難易度の高い作業が多く、作業に携われる利用者が少ないのが現状。職員一人ひとりの支援スキル向上が不可欠。また、本作業を担当する利用者のモチベーション維持の為、本作業を担当した際の利用者に支払う工賃単価を別途設定することが望ましく、取引先と出来高単価の見直しについて交渉を開始する。</p>		
<p>各年度に取り組む 具体的方策</p>	<p>令和7年度</p>	<p>作業アセスメントの実施。これまでの就労継続支援A型サービスで活用していた様式を、B型サービスに適した内容に作り変える。加えて職員研修を実施し、効果的な個別支援を実現する。</p>	
	<p>令和8年度</p>	<p>令和7年度の取り組みを継続。加えて取引先の新規作業を請け負う。</p>	
	<p>令和9年度</p>	<p>利用者数の増加を見込んでいる為、令和7年度と8年度の取り組みにより納期短縮の実現に加え、更に難易度の高い作業を請け負う。</p>	

<その他>「工賃向上計画」の実行支援の希望  
 工賃向上計画の実行支援として、希望するB型事業所へ専門家の派遣などの個別支援を行っています。希望する事業所には実行支援についてのご案内をします。  
 ※実行支援実施事業所には、報告書を作成いただきます。好事例紹介などのご協力をいただくことがあります。

<p>実行支援を希望しますか</p>	<p>いいえ</p>
<p>求める支援の内容 ※「はい」を選択した場合</p>	

【追加分】3. 現状分析と具体的方策(作業別に作成。主な作業最大5つまで作成可能。)

対象となる作業②	事務用品や施工用品製造の一部工程作業	作業分類コード	⑩その他のサービス・役務
作業内容 (主な取引先や販売方法など)	主に国内外の業者向けに販売される製品の加工・組立、検品・梱包などを始めとする軽作業。		
作業の評価 (「自分たちの強み」「弱み」「収益性」「将来性」「意義」など)	比較的シンプルな工程作業が多い。障がい特性上、作業に黙々と取り組むことのできる利用者が多く、ロットごとの生産量も安定している。		
現状の課題と改善目標 (「売上拡大」「利益拡大」「絞り込み・撤退」「新規事業」など)	全体的に難易度が低い分、相応の出来高単価。生産数を上げていくことでしか売上拡大に繋がらない為、職員一人ひとりの支援スキル向上と効率を重視した作業指導が不可欠。		
各年度に取り組む 具体的方策	令和7年度	作業アセスメントの実施。これまでの就労継続支援A型サービスで活用していた様式を、B型サービスに適した内容に作り変える。加えて職員研修を実施し、効果的な個別支援を実現する。	
	令和8年度	令和7年度の取り組みを継続。加えて生産数の増加が見込まれる為、取引先と出来高単価の見直し調整を行う。	
	令和9年度	利用者数の増加を見込んでいる為、令和7年度と8年度の取り組みにより納期短縮の実現による更なる生産数の増加を実現する。	

対象となる作業③		作業分類コード	
作業内容 (主な取引先や販売方法など)			
作業の評価 (「自分たちの強み」「弱み」「収益性」「将来性」「意義」など)			
現状の課題と改善目標 (「売上拡大」「利益拡大」「絞り込み・撤退」「新規事業」など)			
各年度に取り組む 具体的方策	令和6年度		
	令和7年度		
	令和8年度		

対象となる作業④	作業分類コード	
作業内容 (主な取引先や販売方法など)		
作業の評価 (「自分たちの強み」「弱み」「収益性」「将来性」「意義」など)		
現状の課題と改善目標 (「売上拡大」「利益拡大」「絞り込み・撤退」「新規事業」など)		
各年度に取り組む 具体的方策	令和6年度	
	令和7年度	
	令和8年度	

対象となる作業⑤	作業分類コード	
作業内容 (主な取引先や販売方法など)		
作業の評価 (「自分たちの強み」「弱み」「収益性」「将来性」「意義」など)		
現状の課題と改善目標 (「売上拡大」「利益拡大」「絞り込み・撤退」「新規事業」など)		
各年度に取り組む 具体的方策	令和6年度	
	令和7年度	
	令和8年度	